

Banki centralne czynią wolne postępy w zakresie zapewnienia różnorodności płci

- *Różnorodność płci w bankach centralnych, funduszach państwowych i europejskich publicznych funduszach emerytalnych nieznacznie wzrosła w stosunku do ubiegłego roku, ale postępy są nieznaczne.*
- *W jednej piątej banków centralnych na wyższych stanowiskach nie ma kobiet, co nie zmieniło się w stosunku do ubiegłego roku.*
- *W zaledwie 14 bankach centralnych na całym świecie na czele stoi kobieta, w tym w Europejskim Banku Centralnym kierowanym przez Christine Lagarde - jego pierwszą kobietę-prezes.*
- *15% banków centralnych rezerwuje miejsca dla kobiet w zarządzie lub radzie polityki pieniężnej.*
- *54% wdrożyło program różnorodności płci.*

Londyn/Warszawa, 5 marca 2020 roku

Banki centralne i inne oficjalne instytucje finansowe podejmują działania mające na celu poprawę różnorodności płci w swoich szeregach, ale nadal zbyt mało kobiet zajmuje wyższe stanowiska.

Wskaźnik równowagi płci OMFIF (OMFIF Gender Balance Index) mierzy proporcję między ilością wyższych stanowisk zajmowanych przez mężczyzn i przez kobiety w bankach centralnych, funduszach państwowych i publicznych funduszach emerytalnych. To badanie, przeprowadzone już po raz siódmy, gromadzi dane i tworzy rankingi instytucji w oparciu o równowagę płci wśród kadry kierowniczej i w zarządach.

Hiszpania zajmuje pierwsze miejsce w indeksie banków centralnych. Następne w kolejności są Aruba, Islandia i Malezja. Wynik Azji i Pacyfiku poprawia się w znacznym stopniu, jednak to Europa pozostaje regionem o najlepszych wynikach. Globalny wynik banków centralnych pozostaje na nieco rozczarującym poziomie 27,5, ale wzrósł o 11% z poziomu 24,8 w 2019 roku. Wynik ten poprawia się już drugi rok z rzędu, od 2018 roku, kiedy to wynosił 19,4. Wynik 100 oznacza idealną równowagę.

Na 173 banki centralne w jednej piątej nie ma kobiet na wyższych stanowiskach ani w radach polityki pieniężnej. Ponad połowa tych banków znajduje się na Bliskim Wschodzie i w Regionie Azji i Pacyfiku. Jedynie na czele 14 banków centralnych na całym świecie stoi kobieta, w tym w Europejskim Banku Centralnym kierowanym przez Christine Lagarde - jej pierwszą kobietę-prezes.

"Z zadowoleniem należy przyjąć fakt, że coraz więcej kobiet rozwija swoją karierę w bankach centralnych, a różnorodność otrzymała legitymację jako cenny i konieczny czynnik w rekrutacji", mówi Danae Kyriakopoulou, główna ekonomistka i dyrektor działu badań OMFIF. „Mamy do czynienia z szerszą akceptacją korzyści płynących z różnorodności, a to oznacza postęp. Ale jest jeszcze w tym względzie wiele do zrobienia. Jak wynika z naszego badania, banki centralne dopiero zaczynają wprowadzać politykę aktywnego wyrównywania

szans tym, którzy napotykalą bariery na wejściu i na ścieżce rozwoju i nadal istnieją ogromne różnice pomiędzy krajami".

Składy kadry kierowniczej i zarządów funduszy państwowych pozostają bardzo niezrównoważone pod względem różnorodności płci, chociaż widać poprawę podobną do banków centralnych. Ogólny wynik nieznacznie wzrasta o 8% do 19,5 z 16,8. Tylko osiem z 72 funduszy jest kierowanych przez kobiety, bez zmian w stosunku do ubiegłego roku. Ameryka Północna jest regionem o najlepszych wynikach, ale najniższy wynik na Bliskim Wschodzie jest rezultatem najszybszego postępu.

Europejskie publiczne fundusze emerytalne osiągają najlepsze wyniki i spośród trzech typów instytucji w największym stopniu doznają poprawy. Ogólny wynik wzrasta o 12% do 46,3 z 41,3 w roku poprzednim. Liczba funduszy prowadzonych przez kobiety wynosi 36 w stosunku do poprzedniego wyniku 31. Kraje skandynawskie wypadły naprawdę dobrze, a na szczycie listy znalazły się Islandia i Norwegia.

Globalne badanie dogłębnie analizuje politykę różnorodności banków centralnych

Jako uzupełnienie indeksu, OMFIF przeprowadził globalne badanie 46 instytucji składających się z 44 banków centralnych i dwóch organizacji wielostronnych pełniących funkcje związane ze stabilnością finansową. W pierwszym tego rodzaju badaniu zapytano, jakie środki zostały wprowadzone, w celu skorygowania braku równowagi płci oraz promowania różnorodności i integracji.

Stwierdzono, że 15% banków centralnych rezerwuje miejsca dla kobiet w zarządzie lub radzie polityki pieniężnej. Ponad połowa (54%) banków centralnych wdrożyła program różnorodności płci, który zachęca do rozwoju i promocji kobiet. W przypadku niektórych respondentów program taki obejmuje mentoring i szkolenia przywódcze przygotowane specjalnie dla kobiet.

Emmanuel Dooseman, partner, globalny szef bankowości w Mazars, mówi: *"Indeks pokazuje, że równowaga płci w bankach centralnych rośnie, ale nadal pozostaje wiele do zrobienia. Jako organy regulacyjne i organy nadzoru innych instytucji finansowych banki centralne odgrywają kluczową rolę w kształtowaniu przyszłego kierunku globalnego krajobrazu biznesowego. Dlatego mamy nadzieję, że indeks będzie sygnałem dla liderów, że muszą zrobić więcej w celu stworzenia i wdrażania progresywnej polityki, która wspiera kobiety w miejscu pracy."*

Wszyscy respondenci wdrożyli politykę urlopu macierzyńskiego, przy czym w przypadku 35% przekracza ona minimalne wymogi prawne. Większość respondentów (63%) zapewnia od trzech do sześciu miesięcy płatnego urlopu. Prawie wszyscy respondenci mają politykę urlopu tacierzyńskiego, ale niecała połowa (41%) przyznaje tylko jeden do dwóch tygodni urlopu.

--- Koniec ---

O badaniu

OMFIF Gender Balance Index ocenia instytucje pod kątem równowagi płci wśród pracowników wyższego szczebla, ważonej zajmowanym stanowiskiem. Prezesi i dyrektorzy generalni otrzymują najwyższe wagi. Członkowie zespołów wykonawczych otrzymują wyższe wagi niż osoby na stanowiskach niewykonawczych, takich jak członkowie komitetów polityki pieniężnej. Wynik dla każdej instytucji jest obliczany na podstawie wskaźnika składowych żeńskich i męskich. Globalne i regionalne wyniki dla banków centralnych są ważone przez PKB odpowiednich krajów. Wynik GBI krajowy, regionalny i globalny dla funduszy emerytalnych i funduszy państwowych jest ważony przez wartość aktywów zarządzanych przez instytucje.

O raporcie

Pełna wersja raportu jest dostępna na stronie omfif.org/gbi20.

Kontakt w Mazars

Lorraine Hackett, Global Brand & Communications Director, Mazars

Lorraine.Hackett@mazars.co.uk / 07881 283 962

Renata Stefanowska, Menadżer działu Komunikacji i Marketingu Mazars w Polsce

r.stefanowska@mazars.pl / 22 25 55 200

O Mazars

Mazars jest międzynarodową, zintegrowaną i niezależną firmą specjalizującą się w audycie, usługach księgowych, doradztwie podatkowym, prawnym [1] i usługach doradczych. Mazars korzysta z wiedzy **40 400 specjalistów** – 24 400 specjalistów w **91 krajach** i terytoriach zależnych w ramach zintegrowanego partnerstwa Mazars oraz 16 000 specjalistów w Stanach Zjednoczonych i Kanadzie poprzez Mazars North America Alliance. Doradzamy dużym spółkom międzynarodowym, małym i średnim przedsiębiorstwom, inwestorom prywatnym i instytucjom publicznym na każdym etapie ich rozwoju na całym świecie.

Działając w Polsce od 1992 Mazars zatrudnia blisko 300 specjalistów w Warszawie i Krakowie oraz obsługuje ponad 800 różnej wielkości polskich i międzynarodowych przedsiębiorstw, oferując im pełen zakres usług w dziedzinie audytu, księgowości i doradztwa kadrowo-płacowego, podatków, konsultingu oraz doradztwa finansowego.

<http://www.mazars.com> | <http://www.linkedin.com/company/mazars> | <https://twitter.com/mazarsgroup>

<http://www.mazars.pl> | <https://www.linkedin.com/company/mazars-in-poland> |

Kontakt w OMFIF

Stefan Berci, Communications Manager

Stefan.berci@omfif.org / +44 02078562401

O OMFIF

OMFIF jest niezależnym think tankiem w dziedzinach bankowości centralnej, polityki gospodarczej i inwestycji publicznych, będącym neutralną platformą zaangażowania sektora publicznego i

prywatnego na całym świecie. Dzięki swoim zespołom w Londynie, Singapurze i USA OMFIF koncentruje się na globalnej polityce i tematyce inwestycyjnej dotyczącej banków centralnych, funduszy państwowych, funduszy emerytalnych, organów regulacyjnych i skarbu państwa. W centrum tego systemu znajdują się Global Public Investors z aktywami do zainwestowania w wysokości 37,8 kwintyliona USD.

www.omfif.org